

Comune di Ossimo (BS)

Organo di revisione

Verbale del 22/09/2018

**OGGETTO: PARERE SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2019/2021**

Il revisore dei conti,

esaminata

la bozza della proposta di deliberazione di Giunta Comunale con oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2019-2021"

premesse

- l'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3, comma 120 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla deliberazione di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

preso atto

- che il Comune di Ossimo con deliberazione di Giunta Comunale in data 03.02.2018 ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in tema di pari opportunità per il triennio 2019/2021 (art. 48, comma 1, del D. Lgs.vo 198/2006);
- che l'attuale dotazione organica evidenzia n.9 dipendenti, come da tabella allegata alla delibera in oggetto;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale del periodo 2019-2021 prevede n. 2 assunzioni a scadenza dei contratti in essere in corso d'anno 2019 e n. 1 stabilizzazione;

considerato

che è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi degli artt. 147, 147 bis, 151 c. 4 e 153 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni di regolarità contabile e di rispetto degli equilibri di bilancio;

esprime

parere FAVOREVOLE alla proposta di delibera di Giunta Comunale, invitando l'Ente a continuare a monitorare il contenimento della spesa del personale nei limiti consentiti.

Saronno, 22 settembre 2018

L'organo di revisione



Dott. Roberto Ianni